**09.01.2019Г. №3**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТАЙШЕТСКИЙ**

**РАЙОН»**

**НИЖНЕЗАИМСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬТНОЙ СЛУЖБЫ, ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА (РАБОЧИХ) АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕЗАИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.**

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала (рабочих) администрации Нижнезаимского муниципального образования, в соответствии со ст. 133, 135, 144 ТК РФ, Федеральным законом № 376-ФЗ от 14.12.2015г. «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере платы труда», Постановления Конституционного Суда РФ № 38-П от 07.12.2017 года, руководствуясь ст.ст. 23,46 Устава Нижнезаимского муниципального образования, администрация Нижнезаимского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала (рабочих) администрации Нижнезаимского муниципального образования (приложение1).

2.Финансирование работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала (рабочих), осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Нижнезаимского муниципального образования на соответствующий финансовый год.

3.Признать утратившими силу постановление администрации Нижнезаимского муниципального образования от 03.05.2018г. № 19 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала (рабочих) Нижнезаимского муниципального образования».

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 09.05.2019года.

5.Опубликовать настоящее постановление в бюллетене нормативных правовых актов Нижнезаимского муниципального образования «Официальный вестник».

6.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Нижнезаимского

муниципального образования

А.В. Баженов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Нижнезаимского муниципального образования

от 09.01.2019г.№3

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА (РАБОЧИХ) НИЖНЕЗАИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.**

**ГЛАВА1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение устанавливает оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда по оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, вспомогательного персонала (рабочих) администрации Нижнезаимского сельского поселения на 2018 год

2. Под работниками, замещающими должности, которые не являются должностями муниципальной службы, в целях настоящего Положения понимаются работники, работающие в администрации Нижнезаимского муниципального образования по трудовым договорам на должностях, указанных в [пункте](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100022) 5 настоящего Положения.

3. Под вспомогательным персоналом (рабочими) в целях настоящего Положения понимаются работники, работающие в администрации Нижнезаимского муниципального образования по трудовым договорам на иных должностях, которые не являются должностями муниципальной службы и которые не указанны в [пункте](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100022) 5 настоящего Положения.

**ГЛАВА2. ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕЗАИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

4. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Нижнезаимского муниципального образования, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

5. Индексация размеров должностных окладов служащих производится постановлением администрации Нижнезаимского муниципального образования в пределах средств на оплату труда, предусмотренных на эти цели в бюджете Нижнезаимского муниципального образования на соответствующий финансовый год.

6. Служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячное денежное поощрение - в размере от 100 до 300 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, установленная в соответствии с главой 4 настоящего Положения;

3) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы от 25 до 150 процентов должностного оклада;

5) материальная помощь в размере 2 должностных окладов;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год - в размере 2 должностных окладов;

7) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

7. Районные коэффициенты и процентные надбавки к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам, служащих за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

**ГЛАВА3. ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕЗАИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

8. Фонд оплаты труда формируется в соответствии с утвержденным штатным расписанием и иными дополнительными выплатами, указанными в настоящем положении.

9.Оплата труда вспомогательного персонала (рабочих) администрации Нижнезаимского муниципального образования (далее - вспомогательный персонал) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

10. Размеры должностных окладов вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование квалификационного разряда  в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер  должностного оклада, руб. |
| 1. | 1 квалификационный разряд (уборщица служебных помещений) | 663,00 |
| 2. | 5 квалификационный разряд (водитель) | 1425,00 |
| 4. | 6 квалификационный разряд (тракторист) | 1425,00 |

11. Индексация размеров должностных окладов вспомогательного персонала производится постановлением администрации Нижнезаимского муниципального образования в пределах средств на оплату труда, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год и плановый период.

12. К должностному окладу водителей администрации Нижнезаимского муниципального образования, применяется распоряжением главы администрации Нижнезаимского муниципального образования повышающий коэффициент в размере до 1,4 в виду характера работы, связанной с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей.

13. Установленный в соответствии с повышающим коэффициентом должностной оклад водителя включается в штатное расписание администрации Нижнезаимского муниципального образования и в трудовой договор с водителем.

14. Вспомогательному персоналу производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячное денежное поощрение - в размере от 100 до 300 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

3) премии по результатам работы от 25 до 150 процентов должностного оклада;

4) материальная помощь в размере 2 должностных окладов;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год - в размере 2 должностных окладов;

6) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

15. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляются на должностной оклад.

16. Районные коэффициенты и процентные надбавки к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам вспомогательного персонала за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

**ГЛАВА 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

17. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается служащим к должностным окладам по основной замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Стаж работы | Размер (в процентах к  должностному окладу) |
| 1. | от 3 до 8 лет | 10 |
| 2. | от 8 до 13 лет | 15 |
| 3. | от 13 до 18 лет | 20 |
| 4. | от 18 до 23 лет | 25 |
| 5. | от 23 лет | 30 |

18. В стаж работы служащего, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы (службы), включенные в перечень периодов, предусмотренный для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденный [Приказом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=120064;fld=134) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 года № 808.

19. Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

20. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

21. В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

22. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

23. В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

24. Установление надбавки за выслугу осуществляется в месяце, в котором наступило право на такую надбавку в связи достижением стажа, установленного пунктом 15 настоящего Положения.

25. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется распоряжением главы администрации Нижнезаимского муниципального образования.

**ГЛАВА 5. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ**

26. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) выплачивается служащим и вспомогательному персоналу (далее при совместном упоминании - работники) за качественное, оперативное выполнение объема работ.

27. Надбавка устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада при наличии следующих условий:

1) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

28. Конкретный размер надбавки определяется распоряжением главы администрации Нижнезаимского муниципального образования. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

29. Надбавка носит срочный и персонифицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

30. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

**ГЛАВА 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ**

31. Премия по результатам работы (далее - премия) выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

1) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

2) своевременного и качественного выполнения планов работы;

3) соблюдения трудовой дисциплины.

32. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

33. Размер премии определяется распоряжением главы администрации Нижнезаимского муниципального образования.

34. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей размер премии может быть снижен. Установление иного размера премии оформляется соответствующим распоряжением главы администрации Нижнезаимского муниципального образования.

35. Премия по результатам работы не выплачивается:

1) на период временной нетрудоспособности;

2) на период нахождения в очередном отпуске, в том числе учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;

3) в случае привлечения к дисциплинарной ответственности (за месяц, в котором работник привлечен к дисциплинарной ответственности);

4) в случая увольнения за виновные действия.

**ГЛАВА 7. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

31. Материальная помощь работникам предоставляется в случаях:

а) причинения работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

б) болезни работника, болезни или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги);

в) регистрации брака, рождения ребенка, юбилейных дат работника (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

г) предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

32. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника при представлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных [подпунктом "а" пункта 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100126)1 настоящего Положения, - копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, противоправного посягательства;

б) в случаях, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100127)1 настоящего Положения, - копии листка временной нетрудоспособности либо документа из лечебно-профилактического учреждения, подтверждающих факт прохождения лечения; копии свидетельства о смерти члена семьи, указанного в [подпункте "б" пункта 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100127)2 настоящего Положения;

в) в случаях, предусмотренных [подпунктом "в" пункта 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100128)1 настоящего Положения, - копии свидетельства о заключении брака, рождении ребенка; копии паспорта.

33. В случае смерти работника материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанному в [подпункте "б" пункта 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100127)1 настоящего Положения, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

34. Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь предоставляется до истечения текущего календарного года.

35. При увольнении работника, за исключением случаев увольнения за виновные действия, ему предоставляется материальная помощь пропорционально отработанному времени в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

36. Материальная помощь предоставляется в размере не менее двух должностных окладов и не более десяти минимальных размеров оплаты труда.

37. Предоставление работнику, члену его семьи (в случае, предусмотренном [пунктом 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW411;n=54817;fld=134;dst=100133)3 настоящего Положения) материальной помощи и определение ее конкретного размера производится по решению главы администрации Нижнезаимского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

38. На материальную помощь начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

**ГЛАВА 7. РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

39. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год на основании соответствующего письменного заявления работника в случае:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

40. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет два должностных оклада.

41. В случае если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

42. Единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени при увольнении работника в случае:

1) предоставления неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;

2) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

43. Выплата работнику единовременной выплаты оформляется распоряжением главы администрации Нижнезаимского муниципального образования.

44. На единовременную выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных федеральным и областным законодательством.

Глава Нижнезаимского

муниципального образования

А.В. Баженов